



COMUNE DI NURALLAO

Città Metropolitana di Cagliari

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

n. 98 del 23-12-2025

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 - aggiornamento n. 4

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **13:00** in Nurallao, nella sala delle adunanze posta nel Palazzo Municipale, si è riunita la **Giunta Comunale** per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **Porru Rita Aida**

Sono presenti Assessori n. 4 - Sono assenti Assessori n. 1, sebbene invitati

Alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano:

- presenti (n. 4) gli Assessori Comunali Sigg.:

Porru Rita Aida	Sindaco	Presente
Loddo Paolo	Vice Sindaco	Presente
Atzeni Nicola Ignazio	Assessore	Assente
Monni Oscar	Assessore	Presente
Pisu Alessandro	Assessore	Presente in videoconferenza

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cau Graziella, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente **Porru Rita Aida - Sindaco**, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e invita La Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, compreso nell'ordine del giorno della presente adunanza.

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”, in particolare, gli artt. 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, 170 e 197, comma 2, lett. a);
- Il Princípio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- La L. 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso” e definisce, inoltre:

- a) Gli obiettivi programmatici e strategici delle performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) Compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b);
- d) Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- e) L’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

- g) Le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) Le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, con il quale si individuano gli adempimenti assorbiti dal PIAO, quali il piano dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione, il piano organizzativo del lavoro agile e il piano di azioni positive;
- altresì il D.M. 24 giugno 2022 con il quale si definisce il contenuto del PIAO e si fornisce lo schema di piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, con la guida alla compilazione allegata al decreto medesimo;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione, aggiornamento 2024, approvato con deliberazione ANAC n. 31 del 30/01/2025;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29 marzo 2025: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027";

RITENUTO necessario apportare alcune modifiche al programma del fabbisogno del personale per le seguenti motivazioni:

- a) proroga n.1 Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori dal 1° gennaio 2026 al 30 giugno 2026 ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che si rende necessario provvedere all'aggiornamento del Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Con voto unanime favorevole,

DELIBERA

- 1) **DI MODIFICARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2025/2027, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29 marzo 2025 per le seguenti motivazioni:
 - proroga n.1 Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori dal 1° gennaio 2026 al 30 giugno 2026 ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- 2) **DI APPROVARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 aggiornato, che allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'ufficio competente provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 aggiornato, come approvato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DELIBERA DI GIUNTA n.98 del 23-12-2025 COMUNE DI NURALLAO

4) **DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Porru Rita Aida

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Cau Graziella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)