



COMUNE DI NURALLAO

Città Metropolitana di Cagliari

Ufficio Finanziario

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE MEDIANTE ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2025

Premesso:

- Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie e dell'Elevata Qualificazione.

- Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:...”

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023/2025 del Comune di Nurallao parte normativa, siglato il 29 dicembre 2023, all'art. 9 sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Nel Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023/2025 del Comune di Nurallao, parte economica 2025, siglato il 3 dicembre 2025, sono stati previsti i seguenti differenziali stipendiali, a decorrere dalla data del 1° gennaio 2025:
 - euro 750,00 per un dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori;

- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;
- Le graduatorie complessive per la categoria degli **istruttori**, contenenti tutti gli elementi di valutazione, vengono formulate dall'Ufficio Finanziario che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente appartenenti alle stesse, mediante avviso pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Ai fini dell'attribuzione del "differenziale stipendiale" il lavoratore deve essere in possesso dei requisiti di cui all'art 9 del CCDI 2023/2025, che si richiama integralmente;
- L'ufficio personale provvederà a fare una verifica delle istanze presentate e l'istruttoria delle informazioni rese al fine di redigere la graduatoria per il riconoscimento dei differenziali stipendiali;
- Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente.
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;
- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto
- Alla selezione non partecipa il personale dipendente che nel precedente biennio (2023/2024) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari;

Richiamato l'art. 9 del CCDI 2023/2025 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022;

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2025, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Nurallao.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre la metà dei dipendenti aventi diritto, ovvero n. 1 dipendente da attribuirsi all'interno delle seguenti aree:

- 1 per "Area degli Istruttori (ex cat. C)

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta ad € 750,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente).

REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla presente selezione i dipendenti appartenenti all' area degli **istruttori**:

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni (2022/2023/2024) non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Accedono alla selezione solo i dipendenti che abbiano avuto almeno tre valutazioni a decorrere dalla stipula del contratto di lavoro corrente;

- b) non sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Come indicati all'art. 9 del CCDI 2023/2025 sottoscritto tra le Parti Pubblica e Sindacale in attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.11 del Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nelle tabelle di seguito riportate. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali			
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 60)	Esperienza professionale (non superiore a 10)	Totale massimo
Istruttori	90	10	100

Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente (ovvero stessa categoria e Area professionale corrispondente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ogni Area contrattuale è attribuito secondo i criteri che seguono:

Anni di anzianità nella categoria	Punti attribuiti
da 3 a 4 anni di anzianità	1

oltre 4 anni fino a 8 anni	2
oltre 8 anni fino a 12 anni	3
oltre 12 anni fino a 16 anni	4
oltre 16 anni fino a 20 anni	5
oltre 20 anni fino a 24 anni	6
oltre 24 anni fino a 28 anni	7
oltre 28 anni fino a 32 anni	8
oltre 32 anni fino a 36 anni	9
oltre 36 anni	10

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dei criteri sopra esposti. Ai sensi dell'art 14 comma 2 lettera f CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% di quello ottenuto come sopra.

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e devono essere presentate all'Ufficio Personale tramite **il protocollo dell'ente entro il termine perentorio del 04.02.2026.**

Si specifica che **la domanda priva di firma è considerata inammissibile.**

Alla domanda corredata di firma autografa dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Istruttoria e approvazione dell'esito

Dell'indizione della selezione di cui al presente avviso sarà data comunicazione mediante pubblicazione all'Albo pretorio online del comune di Nurallao, sul sito internet www.comune.nurallao.ca.it.

Il personale comandato, distaccato o assente dal servizio o degli ex dipendenti cessati dal servizio sarà informato mediante invio di posta elettronica certificata.

L'istruttoria del procedimento sarà curata dal Servizio Finanziario.

Non saranno ammesse le domande di partecipazione al presente avviso pervenute materialmente, per qualsiasi motivo e anche se indipendente dalla volontà del soggetto o legato a causa di forza maggiore, successivamente alla data di scadenza fissata, pena l'esclusione.

Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, il Segretario Generale redigerà le graduatorie, una per ciascuna Area, che saranno poi trasmesse, al termine delle operazioni, unitamente alla documentazione completa, al medesimo predetto Servizio Finanziario per gli adempimenti successivi (approvazione definitiva e pubblicazione delle graduatorie).

I dipendenti verranno informati sull'esito della selezione mediante e-mail (anche per il personale comandato, distaccato o assente dal servizio) e/o mediante notifica personale per i dipendenti cessati o comunque privi di casella e-mail istituzionale.

Formulazione e approvazione della graduatoria

Le graduatorie di merito, distinte per categoria, verranno redatte dal Segretario Generale sulla base di criteri sopra indicati.

Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi attribuiti sulla base dei criteri di cui all'art. 9 del CCDI 2023-2025.

Il punteggio massimo comprensivo conseguibile all'esito della selezione è quindi pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto il valore massimo parziale indicato in corrispondenza dello stesso.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Ciascun dipendente può proporre opposizione, anche assistito dal rappresentante sindacale designato cui conferisce mandato, avverso la valutazione ovvero eccepire errori e/o omissioni nell'attribuzione dei punteggi ai fini della graduatoria, entro un termine massimo di cinque giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione degli esiti del procedimento, mediante presentazione formale delle proprie osservazioni.

Nel termine di ulteriori 10 giorni dalla ricezione delle memorie e delle osservazioni, il Segretario Generale deciderà in via definitiva

Decorrenza attribuzione differenziale stipendiale

L'attribuzione del differenziale stipendiale immediatamente superiore, di cui alla seguente procedura, decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2025.

Garanzie

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità sul lavoro tra uomini e donne, ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 e del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. La selezione è pertanto aperta ad aspiranti di ambo i sessi.

Avvertenze Generali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposta dalla normativa vigente in materia, dai vigenti regolamenti comunali e dal CCDI del 29.12.2023 per il triennio 2023/2025, dal CCNL del 16.11.2022 e dagli altri Contratti Collettivi Nazionali per il comparto delle Funzioni Locali, ancorchè applicabili.

Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è il comune di Nurallao.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenute nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle dispositive normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Il Responsabile della protezione dei dati- RPD/DPO è Nicola Zuddas S.r.l. con sede in via G.B Tuveri 22-Cagliari, che ha individuato quale referente per il titolare/responsabile l'Avv. Ivan Orrù.

Responsabile Del Procedimento.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è il Dr. Agostino Papale.

Norme finali

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI e 2023/2025 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022 ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato nella sezione amministrazione trasparente > Bandi di Concorso del sito Internet Istituzionale del Comune di Nurallao.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Agostino Papale